

Вопрос: Женщина Сотрудница по основному месту работы находится в отпуске по беременности родам. Потеряет ли она пособие по беременности и родам, если во время такого отпуска будет выполнять работу по гражданско-правовому договору трудовому договору на условиях внешнего совместительства?

Ответ: Право на пособие сохранится в полном размере.

Не принимаются к зачету в счет обязательных страховых взносов в бюджет фонда расходы на выплату пособий в случаях назначения **пособия по временной нетрудоспособности** по основному месту работы за периоды фактической занятости у других нанимателей.

*Справочно: пункт 38 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 № 569).*

Период беременности и родов законодательно не приравнивается к периоду временной нетрудоспособности. Поэтому работающая женщина, оформившая отпуск по беременности и родам по основному месту работы, имеет право работать по гражданско-правовому договору по совместительству. Пособие по беременности и родам в такой ситуации сохранится ей в полном размере.